

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение городского округа Королёв Московской области
«Детский сад комбинированного вида №8»
(МБДОУ «Детский сад №8»)**

Московская область, г. Королёв, мкр. Болшево ул. Станционная, д.30

E-mail: detsad8korolev@mail.ru

тел. 8 (495) 519 – 06 – 63

Принято на общем собрании трудового
коллектива МБДОУ «Детский сад №8»
протокол № 3 от 14.12.2015



ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРОФСОЮЗНОМ КОМИТЕТЕ

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
городского округа Королёв Московской области
«Детского сада комбинированного вида №8»**

1. Общие положения

- 1.1. Положение о профсоюзном комитете МБДОУ «Детского сада №8» (далее – ДОУ) разработано в соответствии с Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и в соответствии с Уставом Учреждения.
- 1.2. Профсоюзный комитет ДОУ избирается сроком на 3 года, подотчетен собранию и выборному органу вышестоящей территориальной организации Профсоюза (Городскому объединению профсоюзов городского округа Королёв Московской области, Профсоюзу работников образования городского округа Королёв Московской области), обеспечивает выполнение их решений.
- 1.3. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости.
- 1.4. Настоящее Положение вступает в силу от момента его регистрации.

2. Профсоюзный комитет:

- осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации Учреждения в период между собраниями;
- выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией Учреждения, а также в органах местного самоуправления;
- является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с администрацией Учреждения и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- созывает профсоюзные собрания;

- вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами;
- ведет коллективные переговоры с администрацией Учреждения по заключению коллективного договора в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;
- ведет сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение;
- совместно с администрацией Учреждения на равноправной основе образует: комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости - примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;
- организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости - забастовок в установленном законодательством порядке;
- организует проведение общего собрания трудового коллектива ДООУ для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;
- осуществляет контроль за соблюдением в ДООУ законодательства о труде;
- Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договоры не включались условия, ухудшающие положение воспитателей и других работников ДООУ по сравнению с законодательством, соглашениями и коллективным договором;
- осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий, в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в Учреждении, заключает соглашение по охране труда с администрацией ДООУ. В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников ДООУ создаётся совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профкома и администрации;
- осуществляет общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно курортное лечение и отдых, за распределением путёвок на лечение и отдых;
- обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;
- проводит по взаимной договорённости с администрацией ДООУ совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению;
- организует прием в Профсоюз новых членов, обеспечивает учёт членов Профсоюза;
- систематически информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
- выявляет мнения членов Профсоюза по вопросам, представляющим общий интерес, разрабатывает и сообщает точку зрения профсоюзной организации по этим вопросам в соответствующую территориальную организацию Профсоюза;

- проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-правовых и профессиональных интересов членов Профсоюза, об их правах и льготах.

1. Председатель первичной профсоюзной организации:

- без доверенности представляет интересы и действует от имени профсоюзной организации, представляет ее в органах государственной власти и управления, предприятиях, учреждениях и организациях всех форм собственности;
- вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профсоюзной организации с администрацией ДОУ, органами местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;
- организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, выборных органов вышестоящей территориальной организации Профсоюза;
- председательствует на профсоюзном собрании, подписывает постановления профсоюзного собрания;
- организует работу профсоюзного комитета и профсоюзного актива;
- созывает и ведет заседания профкома, подписывает принятые решения;
- распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профсоюзного комитета денежными средствами и имуществом профсоюзной организации;
- выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным собранием и профкомом;
- председатель профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета и избирается на срок полномочий профкома. Подотчетен профсоюзному собранию и несет ответственность за деятельность первичной профсоюзной организации перед выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.